



В презентации использованы слайды из доклада О.Ф.Природовой, Центр развития непрерывного медицинского и фармацевтического образования, РНИМУ им.Пирогова МЗ РФ от 5.02.2020



В презентации использованы слайды из доклада Т.В.Семеновой, заместителя министра здравоохранения РФ от 15.10.2019

АККРЕДИТАЦИЯ – 2021: все будет хорошо?!

О.В.Черанева

Заместитель председателя Правления ПКОО «Профессиональное медицинское сообщество Пермского края»

Декан АНО ДПО «Пермский институт повышения квалификации работников здравоохранения»

НМО/НПР – РЕАЛЬНОСТЬ

Внедрение системы непрерывного образования специалистов здравоохранения



Этапы внедрения

2013 год	Одобрение проекта Концепции непрерывного профессионального медицинского и фармацевтического образования (Общее собрание Совета ректоров медицинских и фармацевтических вузов России)
	Создание Координационного совета по развитию непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России (Приказ Минздрава России от 18.02.2013 N 82)
	Начало реализации пилотного проекта по отработке основных принципов непрерывного медицинского образования (Приказ Минздрава России от 11 ноября 2013 года №837)
2014 год	Разработка информационной системы планирования и учета освоения образовательных мероприятий (sovetsnmo.ru). Реализация пилотного проекта по модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования
2015 год	Пролонгация пилотного проекта по отработке основных принципов непрерывного медицинского образования до 2021 года (Приказ Минздрава России от 09.06.2015 №328)
2016 год	Разработка Портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России (edu.rosminzdrav.ru). Реализация новой схемы непрерывного образования специалистов
2017 год	Утверждение Концепция развития непрерывного медицинского и фармацевтического образования (Приказ Минздрава России от 21.11.2017 N 926)
2017-2018 годы	Реализация приоритетного проекта «Новые кадры современного здравоохранения»
2019-2024 годы	Реализация федерального проекта «Медицинские кадры России»

Концепция развития непрерывного медицинского и фармацевтического образования (Приказ Минздрава России от 21.11.2017 N 926)



С 2021г выходит из статуса «пилота»

Зачем это все затеяли?



Концепция развития непрерывного медицинского и фармацевтического образования

ПРИНЦИПЫ И КОМПОНЕНТЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1	Непрерывность	Формальное образование	Неформальное образование	Самообразование
2	Преемственность и последовательность			
3	Персонификация			
4	Информатизация			
5	Регламентность			
		Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации	Образовательные мероприятия – семинары, мастер-классы, вебинары...	Онлайн-курсы (в т.ч. интерактивные образовательные модули)

Непрерывное образование обеспечивает возможность совершенствования работниками здравоохранения профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, обеспечивая:

повышение скорости обновления знаний

повышение качества обучения

обеспечение доступности обучения

повышение мотивации к обучению

«Дорожная карта»:

С 2021г – допуск к работе для всех только через аккредитацию



Поэтапная аккредитация специалистов: изменения

Все остальные

*Приказ Минздрава России от 25 февраля 2016 г. N 127н,
Приказ Министерства здравоохранения РФ от 22 декабря 2017 г.
N 1043н "Об утверждении сроков и этапов аккредитации
специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское,
фармацевтическое или иное образование и подлежащих
аккредитации специалистов" (в редакции приказа от 21.12.2018
г. N 898н)*

- лица, получившие образование в иностранных государствах
- лица, получившие иное ВО по ФГОС после 01.01.2020
- лица, получившие ВО (м. или ф.) по программам ординатуры, бакалавриата и магистратуры по ФГОС
- лица, получившие ПП, м. или ф.

- лица, получившие ВО (м. или ф.) по программам ординатуры и ПП, м. или ф. после 01.01.2019 по специальностям кардиология, неврология, терапия, ОВП, онкология, педиатрия

- все лица, получившие ВО (ЗО и мед. науки, специалитет), и имеющие документы, установленные МОН;
- лица получившие СПО по ФГОС после 01.01.2018г.

Все лица, получившие ВО (м. или ф.) по ФГОС после 01.01.2017 (специалитет)

Лица, получившие ВО (м. или ф.) по ФГОС «Стоматология», «Фармация»

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2026



Обязательное условие:
подтверждение непрерывного профессионального совершенствования

Минимальные требования к обучению для допуска к аккредитации специалиста

- если допуск к профессиональной деятельности заканчивается после 1 января 2021 года, т.е. предыдущий сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации были получены после 1 января 2016 года

В соответствии с приказом Минздрава России от 02.06.2016 года №334н «Об утверждении положения об аккредитации специалистов» для допуска к периодической аккредитации **специалист здравоохранения должен представить в аккредитационную комиссию отчет за последние пять лет** о своей профессиональной деятельности, включающий сведения об индивидуальных профессиональных достижениях, **сведения об освоении программ повышения квалификации, обеспечивающих непрерывное совершенствование профессиональных навыков и расширение квалификации (портфолио).**

Действующая нормативно-правовая база не исключает включения в вышеуказанное портфолио образовательных элементов, относящихся к «неформальному образованию» и «самообразованию».

В качестве инструмента для формирования образовательного портфолио можно использовать Портал edu.rosminzdrav.ru

«Поправка на реальность»:

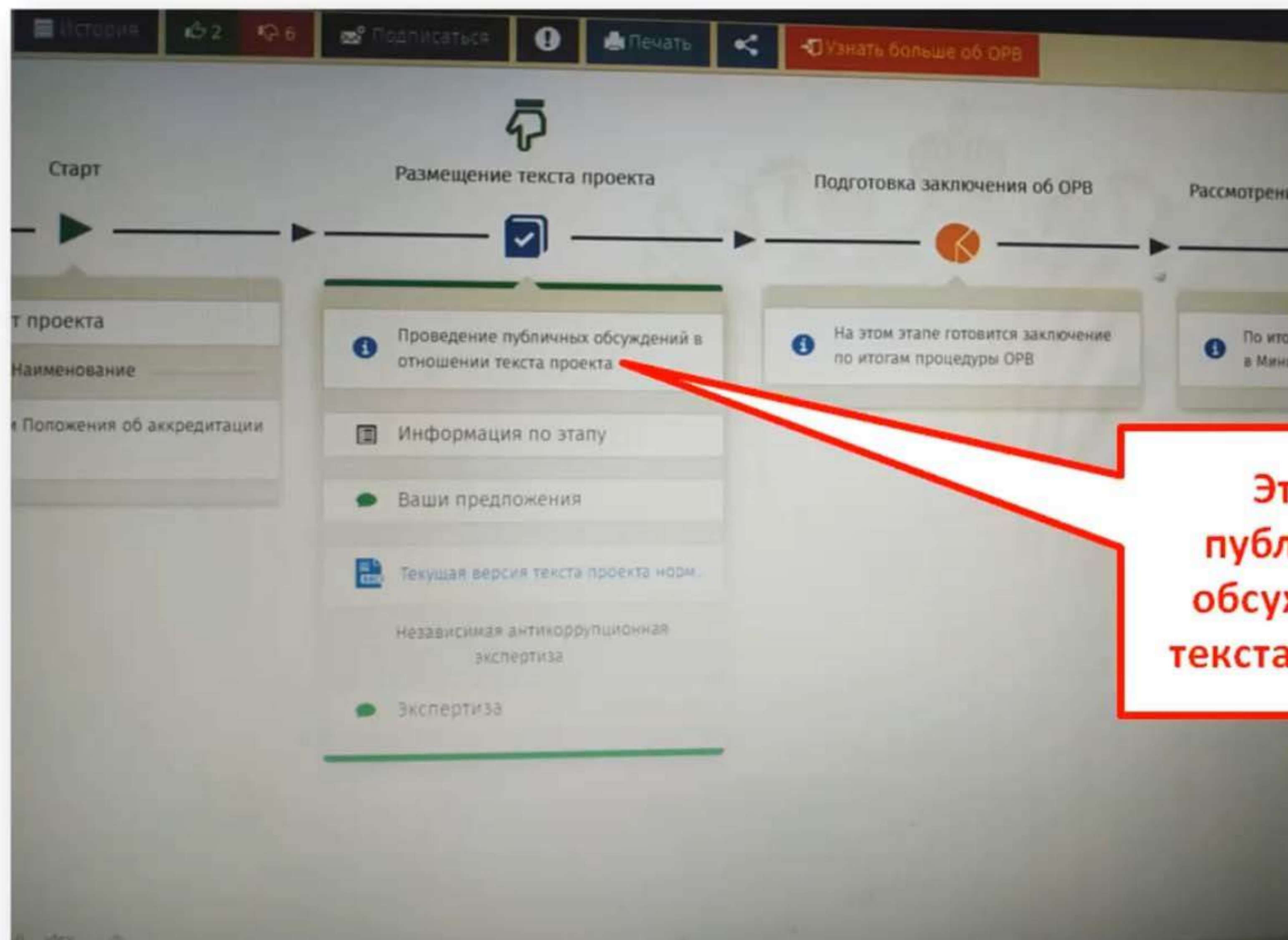
Приказ МЗ РФ от 08.02.2021 № 58н "Об особенностях допуска физических лиц к осуществлению медицинской деятельности и (или) фармацевтической деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и (или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или свидетельством об аккредитации специалиста, в 2021г» (рег. 15.02.2021 № 62490)



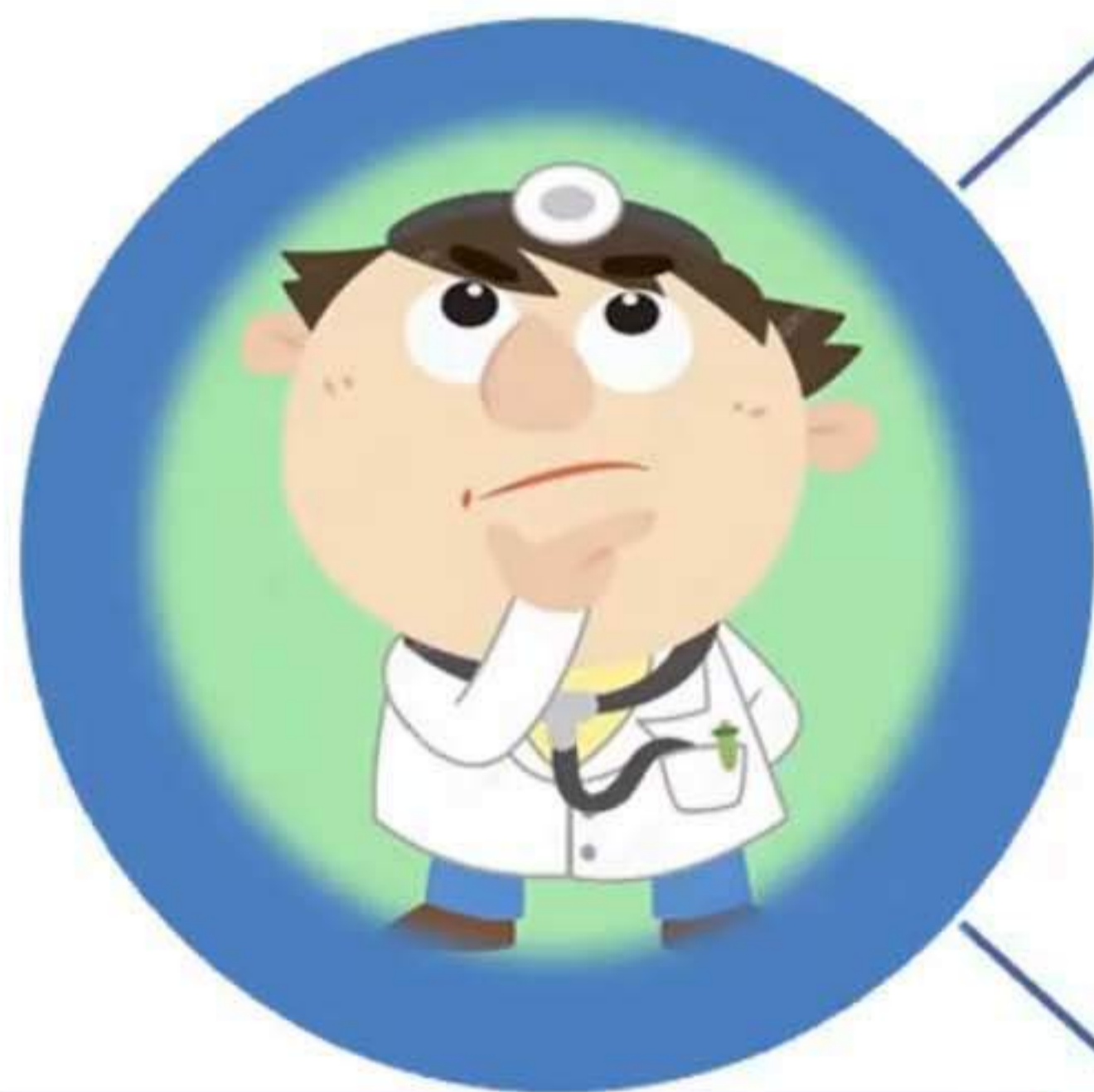
Контингент	Особенности допуска к профессиональной деятельности в 2021г
<p><u>Выпускники программ ДПО (повышение квалификации)</u> Лица, получившие иностранное мед.образование / профессиональное (немедицинское) образование</p>	<p><u>Мораторий на получение св-в об аккредитации до 01.06.2021 г.</u></p>
<p><u>Выпускники основных программ (студенты, ординаторы)</u> <u>Выпускники программ ДПО (проф.переподготовка)</u></p>	<p>Допускаются к мед.деятельности после получения диплома (без процедуры аккредитации) и могут ее осуществлять до 31.12.2021 г. <u>Должны пройти ПСА с 01.06.2021 г. по 31.12.2021 г.</u></p>
<p>Сертификат/св-во об аккредитации истек в период с 06.04.2020 по 31.12.2021 г.</p>	<p>Продление срока действия сертификата/св-ва об аккредитации на 12 месяцев (истек в 2021 г.) и на 24 месяца (истек в 2020 г.)</p>
<p>Сертификат истек до 06.04.2020, но 5-летнего перерыва в стаже нет</p>	<p>При условии прохождения повышения квалификации за последние 5 лет возможна трудовая деятельность до 31.12.2021 г.</p>
<p>Сертификат истек до 06.04.2020 и есть 5-летний перерыв в стаже</p>	<p>Освоение программы ДПО ≥ 36 часов + Для врачей: трудоустройство на должность врача-стажера и работа под контролем врача-специалиста + Для СПО: трудоустройство на должность специалиста со средним мед.образованием и работа под контролем старшей медицинской сестры</p>
<p>Обучающиеся в ординатуре (группы «Клиническая медицина»)</p>	<p>Освоение программы ДПО ≥ 36 часов, трудоустройство на должность врача-стажера и работа под контролем врача-специалиста</p>
<p>Обучающиеся на выпускных курсах программ СПО (группы «Клиническая медицина»)</p>	<p>Освоение программы ДПО ≥ 36 часов, трудоустройство на должность специалиста со средним мед.образованием и работа под контролем старшей медицинской сестры</p>

Периодическая аккредитация: статус - проект

<https://regulation.gov.ru/projects#npra=110051>



Каждый врач не реже 1р в 5лет решает



1. Работать по
имеющейся
специальности

- ДПО ППК – 144ч,
НМО(Р)144-2503ЕТ
- Периодическая
аккредитация



2. Приобрести
новую
специальность

- Ординатура/ДПО ППП
– 504ч
- Первичная
специализированная
аккредитация ПСА

3. Работать по
имеющейся и
новой
специальности

- Имеющаяся
специальность:
ДПО ПК, НМО(Р) + ПА
- Новая специальность:
Ординатура/ДПО ППП
+ ПСА

Приказ МЗ РФ от 8 октября 2015 г. N 707н
"Об утверждении Квалификационных
требований к медицинским и
фармацевтическим работникам с высшим
образованием по направлению подготовки
"Здравоохранение и медицинские науки"
(с изменениями и дополнениями)



1. Работать по имеющейся специальности

- С 2021г допуск к деятельности через процедуру Периодической аккредитации
- 1 этап «Оценка портфолио специалиста»:
 - отчет за 5 лет и сведения о индивидуальных профессиональных достижениях (ИПД)
 - сведения об образовательной активности в часах и доказательства ее непрерывности в течение отчетного периода
- Итог – Свидетельство об аккредитации сроком на 5 лет и формирование нового портфолио на портале НМО...

Приказ МЗ России от 2.06.2020 №334н п.33
«Об утверждении положения об аккредитации специалиста»



1. Работать по имеющейся специальности

- С 2021г допуск к деятельности через процедуру Периодической аккредитации
- 1 этап «Оценка портфолио специалиста»:
 - отчет за 5 лет и сведения о индивидуальных профессиональных достижениях (ИПД)
 - сведения об образовательной активности в часах и доказательства ее непрерывности в течение отчетного периода
- Итог – Свидетельство об аккредитации сроком на 5 лет и формирование нового портфолио на портале НМО...

Приказ МЗ России от 2.06.2020 №334н п.33
«Об утверждении положения об аккредитации специалиста»

Портфолио: структура (проект)

Компонент	Максимальное суммарное значение (в баллах)
Отчет о профессиональной деятельности (дает работодатель)	30 баллов
Сведения об индивидуальных профессиональных достижениях	5 баллов
Сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации	Программы ДПО – 40 баллов Мероприятия НКО – 20 баллов
Количество лет отчетного периода, за которые портфолио содержит сведения об индивидуальных профессиональных достижениях и сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации	10 баллов
ВСЕГО В СУММЕ НЕОБХОДИМО НАБРАТЬ 70 и более баллов (70%)	

Портфолио: структура (проект)

Компонент	Максимальное суммарное значение (в баллах)
Отчет о профессиональной деятельности (дает работодатель)	30 баллов
Сведения об индивидуальных профессиональных достижениях	5 баллов
Сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации	Программы ДПО – 40 баллов Мероприятия НКО – 20 баллов
Количество лет отчетного периода, за которые портфолио содержит сведения об индивидуальных профессиональных достижениях и сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации	10 баллов
ВСЕГО В СУММЕ НЕОБХОДИМО НАБРАТЬ 70 и более баллов (70%)	

Что оценит работодатель?

I.1. Отчет о профессиональной деятельности за 5 лет до 30 баллов в сумме

Рекомендуемый образец

Приложение № 3 к Положению об аккредитации специалистов, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от «__»____ 2020 г. № __н

Протокол оценки индивидуальных профессиональных достижений

Данные об аккредитуемом:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____,

Полное наименование организации* _____, должность _____,

Страховой номер индивидуального лицевого счета _____, дата формирования _____.

№	Показатель	Удовлетворенность	Комментарий
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с трудовыми функциями профессионального стандарта		
2	Оказание помощи в соответствии с порядками оказания медицинской помощи, на основе клинических рекомендаций, с учетом стандартов медицинской помощи		
3	Отсутствие дисциплинарных взысканий		
4	Стремление к профессиональному совершенствованию и овладению новыми профессиональными навыками		
5	Наличие государственных, ведомственных, региональных наград за трудовые заслуги		

оценка	баллы
неудовлетворительно	0
удовлетворительно	10
хорошо	20
отлично	30

СУММАРНАЯ ОЦЕНКА _____

(неудовлетворительно/ удовлетворительно/ хорошо/ отлично)

Руководитель (заместитель руководителя) _____ / _____.

(должность, Ф.И.О.)

(подпись)

Согласие аккредитуемого с суммарной оценкой _____ / _____.

(согласен / не согласен)

(Ф.И.О.)

(подпись)

I.2. Сведения об индивидуальных профессиональных достижениях

до 5 баллов в сумме

Показатель	Баллы
Участие в работе аккредитационной комиссии	3
Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	3
Наличие опубликованной статьи в журнале, индексируемом в базе данных Scopus, Web of Science	3
Участие в работе аккредитационной комиссии в качестве председателя или ответственного секретаря	5
Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	5
Наличие 2 и более опубликованной статьи в журнале, индексируемом в базе данных Scopus, Web of Science	5

II. «Формальное образование»:
программы повышения квалификации
до 40 баллов в сумме

Общая продолжительность программ ПК (сумма за 5 лет)	Баллы, начисляемые в портфолио
от 16 до 36 часов включительно	20 баллов
от 37 до 72 часов включительно	25 баллов
от 73 до 108 часов включительно	30 баллов
от 109 до 144 часов включительно	40 баллов – для аккредитуемых до 1.01.2022 35 баллов – для аккредитуемых с 1.01.2022
от 145 часов	40 баллов

II. «Неформальное образование» и «самообразование»:
образовательные мероприятия НКО (конференции, семинары, вебинары, конгрессы...), освоение интерактивных образовательных модулей...

до 20 баллов в сумме

Общая продолжительность мероприятий (в сумме за 5 лет)	Баллы
от 6 до 14 часов включительно	2
от 15 до 21 часов включительно	4
от 22 до 28 часов включительно	6
от 29 до 35 часов включительно	8
от 36 до 42 часов включительно	10
от 43 до 49 часов включительно	12
от 50 до 56 часов включительно	14
от 57 до 63 часов включительно	16
от 64 до 70 часов включительно	18
от 71 и более	20

**II.2. Количество лет отчетного периода,
за которые портфолио содержит
сведения об индивидуальных профессиональных достижениях
и сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и
расширении квалификации
до 10 баллов**

Количество лет	Баллы
Два года	3
Три года	6
Четыре года	9
Пять лет	10



«Пессимистический сценарий»

Компонент	Максимальное значение (в баллах)	Суровая реальность
Отчет о профессиональной деятельности (дает работодатель)	30 баллов	«Хорошо» = 20 баллов
Сведения об индивидуальных профессиональных достижениях	5 баллов	Нет = 0 баллов
Сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации	Программы ДПО – 40 баллов Мероприятия НКО – 20 баллов = 36 часов	«Привычное» ПК 144ч = 40 баллов 1р/мес ИОМ = 12ч/6 4 конференции = 24ч/6
Количество лет отчетного периода, за которые портфолио содержит сведения об индивидуальных профессиональных достижениях и сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации	10 баллов	1 год = 0 баллов
		20 + 40 + 12 = 72
ВСЕГО В СУММЕ НЕОБХОДИМО НАБРАТЬ 70 и более баллов (70%)		

Что важно? - Активность и инициатива

- Портфолио может заполняться как анкета на портале НМО edu.rosminzdrav.ru в личном кабинете – **завести!**
- Что внести в портфолио решает сам специалист по принципу разумной достаточности – **выбрать!**
- Учитываются все компоненты непрерывного образования: формальное, неформальное и самообразование – **искать интересное и полезное!**
- Зачтутся:
 1. Программы ДПО любого объема, «с баллами НМО» и без – **осваивать, хранить свидетельства!**
 2. Мероприятия НКО и самообразование – только подтвержденные на портале НМО – **планировать через ЛК на портале!**
- Предусмотрены: автозаполнение, подсказки, автоподсчет баллов, проверка корректности заполнения, предварительная самооценка, отметка о несогласии – **пользоваться!**

Портал для специалистов в сфере здравоохранения

Регистрация



Специалистам с высшим образованием



Специалистам со средним образованием

Портфолио (проект)

АС НМИФФ ВО - Формирова... X +

https://nmfo-vo.edu.rosminzdrav.ru/#/user-account/edu-trajectory-helper?cycleId=f264b6a3-a68b-40fa-bd99-9dda945...6

Формирование траектории Мой план Портфолио Расписание Специалист ВО

О Портале в цифрах

952340 зарегистрированных пользователей

781 образовательных организаций

МОИ ПЯТИЛЕТНИЕ ЦИКЛЫ

- Управление и экономика фармации
- Фармацевтическая химия и фармакогнозия

Добавить пятилетний цикл

ОБУЧЕНИЕ ВНЕ МОИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

Формирование образовательной траектории

УПРАВЛЕНИЕ И ЭКОНОМИКА ФАРМАЦИИ 04.07.2018 - 03.07.2023

2 ЗЕТ получено | 108 ЗЕТ запланировано | 250 ЗЕТ необходимо

Перейти в Мой план

Обучение вне тем

Поиск

— Да разработки рекомендации по обучению в рамках Вашей специальности предлагаем воспользоваться поиском образовательных элементов с учетом Ваших потребностей и интересов.

edu.rosminzdrav.ru

Портал для специалистов в сфере здравоохранения

Регистрация



Специалистам с высшим образованием



Специалистам со средним образованием

**Помощь:
фильтры,
напоминания,
оповещения...**

АС НМИИО ВО - Формирование траектории

https://nmfo-vo.edu.rosminzdrav.ru/#/user-account/edu-trajectory-helper?cycleId=1264b5a3-a68b-40fa-bd9c-9dd1450a8f16

Формирование траектории Мой план Портфолио Расписание Специалист ВО

О Портале в цифрах

952340 зарегистрированных пользователей

781 образовательных организаций

МОИ ПЯТИЛЕТНИЕ ЦИКЛЫ

- Управление и экономика фармации
- Фармацевтическая химия и фармакогнозия

Добавить пятилетний цикл

ОБУЧЕНИЕ ВНЕ МОИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

Формирование образовательной траектории

2 ЗЕТ получено | 108 ЗЕТ запланировано | 250 ЗЕТ необходимо

Обучение вне тем

Поиск

— До разработки рекомендации по обучению в рамках Вашей специальности предлагаем воспользоваться поиском образовательных элементов с учетом Ваших потребностей и интересов.

Перейти в Мой план

edu.rosminzdrav.ru



2. Приобрести новую специальность

- Ординатура/ДПО ППП (Пр.МЗ РФ №707н)
- Допуск к деятельности через процедуру Первичной специализированной аккредитации ПСА:

Приказ МЗ России от 2.06.2020 №334н п.33
«Об утверждении положения об аккредитации специалиста»

1 этап – Тестирование

2 этап – Оценка практических навыков в симулированных условиях (ОСКЭ)

3 этап – Решение ситуационных задач

- Итог – Свидетельство об аккредитации сроком на 5 лет и формирование портфолио на Портале НМО...

1:34



О центре аккредитации Методическое сопровождение Первичная аккредитация (специалитет) Первичная аккредитация (СПО) Первичная специализированная аккредитация (ординатура, ДПО) Первичная специализированная аккредитация (СПО) Обучение



Методический центр аккредитации специалистов

fmza.ru

Профессиональный стандарт

Раздел предназначен для специалистов по специальности «Ультразвуковая диагностика» (уровень ординатуры и профессиональной переподготовки).

Разработка и экспертиза ФОС

Тестовые задания

Перечень практических навыков (умений)

Ситуационные задачи (кейс-задания)

РЕПЕТИЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН

1:35



О центре аккредитации Методическое сопровождение Первичная аккредитация (специалитет) Первичная аккредитация (СПО) Первичная специализированная аккредитация (ординатура, ДПО) Первичная специализированная аккредитация (СПО) Обучение

Одобен Российской Ассоциацией специалистов ультразвуковой диагностики в медицине

Паспорта станций ОСКЭ:

1. Паспорт станции «Базовая сердечно-легочная реанимация взрослых»
2. Паспорт станции «Сбор жалоб и анамнеза»
3. Паспорт станции «Ультразвуковое исследование поверхностно расположенных органов»
4. Паспорт станции «Трансабдоминальное ультразвуковое исследование органов брюшной полости»
5. Паспорт станции «Трансторакальная эхокардиография»

[Возврат к списку](#)



Требования соответствуют профессиональному стандарту

РЕПЕТИЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН

Ссылку на репетиционный экзамен - <https://selftest.mededtech.ru> - можно сохранить в своем браузере.

[Возврат к списку](#)





«Бесплатной учебы» не бывает, расходы на обучение и их источник нужно планировать

Обучение за счет средств нормированного страхового запаса территориального ФОМС

Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации может проводиться:

- за счет средств федерального бюджета,
- на договорной основе,
- за счет средств физических лиц;
- за счет средств юридических лиц, **в том числе за счет средств нормированного страхового запаса территориального ФОМС**

Постановление Правительства РФ от 26.02.2021 №273 «Об утверждении Правил использования медицинскими организациями средств нормированного страхового запаса территориального ФОМС для финансового обеспечения мероприятий по организации дополнительного профессионального образования медицинских работников по программам повышения квалификации, а также по приобретению и проведению ремонта медицинского оборудования»

ПРИКАЗ МЗ РФ от 15 марта 2021 г. N 205н
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЫБОРА МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКОМ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ НОРМИРОВАННОГО СТРАХОВОГО ЗАПАСА ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ, НОРМИРОВАННОГО СТРАХОВОГО ЗАПАСА ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Заявку в ОО подает врач через ЛК на портале НМО, программа аккредитована, заявка согласована с работодателем, 1 программа в год, тема соответствует должности и виду помощи в рамках базовой/территориальных программ ОМС...

Выводы

- **НМО/НПР** – не обуза, а реальная возможность профессионального роста, требующая инициативы
- **Аккредитация** непривычная, но сильная каждому объективная процедура допуска к профессиональной деятельности
- **Портфолио** – личная «дорожная карта» специалиста, позволяющая адаптироваться к изменениям без лишнего стресса
- **Даже, если первый шаг мы сделаем только сегодня, вероятность, что все будет хорошо – высокая и зависит от нас!**